



ข้อบังคับคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ มอบให้เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเป็นผู้ลงนามในประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แทนคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“รองเลขาธิการ” หมายความว่า รองเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“ผู้ช่วยเลขาธิการ” หมายความว่า ผู้ช่วยเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างตามพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน

พ.ศ. ๒๕๕๑

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑  
ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานมี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) พนักงาน หมายถึง บุคคลที่สถาบันบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๘

(๒) ลูกจ้าง หมายถึง บุคคลที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน ให้ปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาในสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามบทบัญญัติของกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๗ นอกเหนือจากรองเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๖ (๑) และ ๖ (๓) แล้ว ในกรณีที่มีเหตุสมควรเพื่อประโยชน์ในการบริหารภารกิจของสถาบัน เลขาธิการอาจสรรหาและเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการเพิ่มเติมอีกได้ตำแหน่งละหนึ่งอัตรา

ให้รองเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการตามวรรคแรก เป็นผู้ปฏิบัติงานตาม ข้อ ๖(๒) โดยสัญญาจ้างอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของเลขาธิการผู้เสนอแต่งตั้ง

การได้มา การสรรหา การแต่งตั้ง และการเสนอชื่อบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการตามวรรค ๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการจัดทำโครงสร้าง ขอบเขตอำนาจหน้าที่องค์การ และกรอบอัตราผู้ปฏิบัติงานในประเภทและตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงความจำเป็นลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ทั้งนี้ให้ออกเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ให้ออกเป็นประกาศของสถาบัน

หมวด ๒  
การแต่งตั้ง หรือการจ้าง

ข้อ ๑๐ ผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ตามที่สถาบันกำหนด

(๖) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๘) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๑๑) ไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือเป็นโรค ตามที่เลขาธิการกำหนด โดยให้ออกเป็นประกาศของสถาบัน

การแต่งตั้ง หรือการจ้างผู้ปฏิบัติงานของสถาบันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันประกาศกำหนด

ข้อ ๑๑ บุคคลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หากผู้ปฏิบัติงานไม่มีความรู้ ความสามารถหรือความประพฤติไม่ดี หรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้บรรจุแต่งตั้งหรือจ้าง เลขาธิการจะเห็นควรให้ออกจากงานหรือให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่เห็นสมควรแต่ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้เลขาธิการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการ แต่ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๑๓ กรณีมีเหตุสมควร เลขาธิการอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานประจำส่วนงานอื่นหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐอื่น โดยให้พ้นจากหน้าที่เดิมหรือไม่ก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานว่างลง หรือผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งใด ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นกรณีของตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่และยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นรักษาการแทนได้

## หมวด ๓

## เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๑๕ อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามบัญชีที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือค่าตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการ เงินช่วยเหลือ และค่าตอบแทนอื่นแก่ผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสม โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นไม่ถือว่าเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานจะพึงได้รับ

ผู้ปฏิบัติงานที่ถูกเลิกจ้างหรือออกจากงาน เนื่องจากถูกลดโทษทางวินัยตามข้อ ๒๗ (๘) ไม่มีสิทธิได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในกรณีที่สถาบันสมทบและผลประโยชน์ในส่วนของเงินดังกล่าว

ข้อ ๑๗ กำหนดวันในการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือเงินค่าตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดโดยให้ออกเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๑๘ วัน เวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี วันหยุดงานประจำปี และการลาหยุดงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดโดยให้ออกเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดพิการหรือทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตายอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ ตามที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

## หมวด ๔

## การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และส่งเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานรายบุคคลประจำปี ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดโดยให้ออกเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๒๑ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสม และปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อสถาบัน ถือว่าผู้นั้นมีความชอบที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือรางวัลความชอบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนดโดยให้ออกเป็นประกาศของสถาบัน

ข้อ ๒๒ ให้สถาบันมีแผนพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ภาระงาน และลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเกณฑ์และแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน

ข้อ ๒๓ สถาบันอาจเสนอต่อคณะกรรมการให้มีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

หมวด ๕  
การรักษาวินัยและจริยธรรม

ข้อ ๒๔ ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาวินัยและจริยธรรม ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด  
ข้อ ๒๕ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่ออกตามข้อ ๒๔ ให้ถือว่าผู้นั้น  
เป็นผู้กระทำผิดวินัยหรือจริยธรรม

การดำเนินการทางวินัยหรือจริยธรรมให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๖ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- (๓) ลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

การลงโทษทางวินัย ให้เลขาธิการเป็นผู้ออกคำสั่ง

หมวด ๖  
การออกจากงาน

ข้อ ๒๗ ภายใต้บังคับข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานออกจากงานหรือพ้นจากการปฏิบัติงานเมื่อ

- (๑) ไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน
- (๒) ได้รับการประเมินว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินติดต่อกันสองรอบการประเมิน
- (๓) ตาย
- (๔) เกษียณอายุ
- (๕) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๖) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๗) เลิกจ้าง
- (๘) ปลดออก ไล่ออก
- (๙) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐
- (๑๐) เมื่อสถาบันยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบส่วนงานและไม่สามารถกำหนดให้ไปปฏิบัติงาน

ในส่วนงานอื่นได้

ข้อ ๒๘ การออกจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุตามข้อ ๒๗ (๔) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ  
ที่ผู้ปฏิบัติงานมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๒๙ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดประสงค์ที่จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อเลขาธิการ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่กรณีจำเป็นเลขาธิการอาจพิจารณาลดหย่อน ระยะเวลาดังกล่าวก็ได้

ในกรณีที่เลขาธิการเห็นว่า เพื่อประโยชน์แก่งานของสถาบัน เลขาธิการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ยื่นขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแล้ว ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดจะลาออกเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมัครสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อเลขาธิการ และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานขอลาออกและได้รับอนุญาตให้ลาออกแล้ว ต่อมาผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีความประสงค์ขอยกเลิกการลาออกต้องยื่นหนังสือแสดงความจำนงต่อเลขาธิการไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนคำสั่งมีผล กรณีดังกล่าวให้เป็นดุลพินิจของเลขาธิการ

ข้อ ๓๐ ภายใต้บังคับข้อ ๗ เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานออกจากงานได้ในกรณีต่อไปนี้

- (๑) เมื่อผู้ปฏิบัติงานผู้ใดขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐
- (๒) เมื่อสถาบันยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบส่วนงานและไม่สามารถกำหนดให้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานอื่นได้
- (๓) เมื่อผู้ปฏิบัติงานผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกันสองรอบการประเมิน
- (๔) เลิกจ้าง

#### หมวด ๗

#### การร้องทุกข์

ข้อ ๓๑ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อตน โดยมีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ หรือแบบธรรมเนียมของสถาบัน หรือมีข้อคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นอาจร้องทุกข์เพื่อให้แก้ไขหรือแก้ความคับข้องใจได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบเรื่องที่เป็นมูลเหตุให้ร้องทุกข์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งไม่ตัดสิทธิ์ตามกฎหมายวิธีพิจารณาคดีทางปกครองของผู้ได้รับความเดือดร้อนจากการกระทำทางปกครองของผู้บังคับบัญชา

หมวด ๘  
การอุทธรณ์

ข้อ ๓๒ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือการเลิกจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีการออกระเบียบหรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ให้นำระเบียบ ประกาศ มติ หรือกรณีที่กำหนดของคณะกรรมการหรือสถาบัน ซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

เรืออากาศเอก



(อัจฉริยะ พงษ์มา)

เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ