



รายงานผลดำเนินงาน
แผนยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคล
ของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล
ปี ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑

เสนอคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ความเป็นมา

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารทรัพยากรบุคคล

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดทำ/ทบทวน
แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ เสนอ
กพฉ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ รับทราบแผน
บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒และ สพฉ.ได้ดำเนินการตาม
แผน เสนออนุสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบเสนอ
กพฉ.เพื่อทราบ



ข้อเท็จจริง

แผนยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
จัดทำมาตรฐานระบบงาน HRM/ HRD ตามมาตรฐาน ISO 9001	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เพิ่มประสิทธิภาพงานสรรหาและอัตรากำลังให้มีความโปร่งใส	ได้ดำเนินการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการออกข้อสอบปรนัย อัตนัยปฏิบัติ ควบคุมการสอบ ตรวจข้อสอบ และเป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์ร่วมกับ สพฉ.
งานประเมิน Competency และวางแผนพัฒนาศักยภาพเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan)	อยู่ระหว่างการวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร จาก ALERTs เป็น SMART เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. ข้อบังคับคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่า
ด้วยการบริหารงานบุคคลของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน
แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑



ข้อเสนอเพื่อทราบ

รายงาน กพฉ. ทราบผลดำเนินการ แผนยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๒ ไตรมาส ๑