

ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เพื่อให้การคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ผลการดำเนินงานตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติสมัยวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“คณะอนุกรรมการเจรจาค่าตอบแทน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการเจรจาค่าตอบแทนและเงื่อนไขการจ้าง

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

“ผู้สมัคร” หมายความว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นเลขาธิการ

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการสรรหาเลขาธิการ

ข้อ ๕ ก่อนตำแหน่งเลขาธิการว่างลง ตามมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง หรือเมื่อเลขาธิการพ้นจากตำแหน่ง ตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหา จำนวน ๔ คน ในจำนวนนี้ให้มีผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นอนุกรรมการด้วย และอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออีกจำนวน ๓ คน จะเป็นโดยตำแหน่งซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักหรือกลุ่มของสถาบันที่รับผิดชอบเป็นเลขานุการ

คณะอนุกรรมการสรรหาและเลขานุการตามวรรคหนึ่ง จะต้องไม่เป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นเลขาธิการ

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุให้คณะอนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๗ กรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้อนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่เลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งเลขาธิการ โดยการเสาะหา คัดเลือก และกลั่นกรอง ซึ่งพิจารณาจากใบสมัคร และการสัมภาษณ์ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน และประกาศการรับสมัครเลขาธิการ รวมทั้งให้แสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอแผนการบริหารงานสถาบัน

(๒) ให้รายงานผลการสรรหาและเสนอรายชื่อผู้สมัครที่มีความเหมาะสมจำนวน ๓ รายชื่อ ตามลำดับตัวอักษร พร้อมผลคะแนนรายบุคคลของผู้สมัครที่มีความเหมาะสม แต่ถ้ามีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมาแสดงวิสัยทัศน์น้อยกว่า ๓ รายชื่อให้เสนอรายชื่อน้อยกว่า ๓ รายชื่อก็ได้

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุม อนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่าด้วยอัตราเบี้ยประชุมของประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา ให้ประธาน อนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒

ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ข้อ ๑๑ การดำเนินการคัดเลือกเลขาธิการให้เริ่มกระบวนการล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนที่จะมี การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่กรณีการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้เริ่มกระบวนการคัดเลือกโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ ให้สถาบันเสนอปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกเลขาธิการและประกาศการรับสมัคร เลขาธิการ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยให้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเลขาธิการ ณ สถาบัน และทางสื่ออื่น ๆ ที่เห็นว่าเหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนปิดรับสมัคร โดยประกาศดังกล่าวต้องมีรายการอย่างน้อย ดังนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเลขาธิการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสถาบัน

(๓) วาระดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของเลขาธิการ

(๔) หน้าที่และอำนาจของเลขาธิการ

(๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร

(๖) ข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา เช่น วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงาน บริหารงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

(๗) ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ หรืออนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งเลขาธิการ โดยการเสาะหา คัดเลือก และ กลั่นกรอง ซึ่งพิจารณาจากใบสมัคร และการสัมภาษณ์ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน และประกาศการรับสมัครเลขาธิการ รวมทั้งให้แสดง วิสัยทัศน์และนำเสนอแผนการบริหารงานสถาบัน

การเสาะหา คัดเลือก และกลั่นกรองตามวรรคแรก คณะอนุกรรมการสรรหาจะกำหนดเกณฑ์ หัวข้อการพิจารณา และการให้คะแนนได้ตามความเหมาะสม โดยต้องมีหัวข้อการประเมินและคะแนน อันเกี่ยวข้องกับประสบการณ์ด้านการบริหารงาน และความรู้ความชำนาญที่เกี่ยวข้องหรือที่เป็นประโยชน์ ต่องานด้านการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อเสนอคณะกรรมการด้วย

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่ วันที่ประธานกรรมการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุไม่อาจดำเนินการสรรหา ให้แล้วเสร็จทันกำหนด ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการ เพื่อขอขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสิบห้าวัน

ทั้งนี้ หากดำเนินการตามวรรคแรกไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะอนุกรรมการ สรรหารายงานเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

หมวด ๓

การคัดเลือกเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการกำหนดวันและเชิญผู้สมัครที่ผ่านการสรรหามาแสดงวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นเลขาธิการ

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้สมัครที่ผ่านการสรรหามาแสดงวิสัยทัศน์และตอบคำถามของคณะกรรมการ ครบถ้วนแล้ว ให้กรรมการลงมติคัดเลือกผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อโดยวิธีการลงคะแนนลับหรือเปิดเผยก็ได้

ข้อ ๑๗ วิธีการลงคะแนนลับ ให้ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ในการออกเสียงลงคะแนน กรรมการจะขอลงคะแนนก่อนเวลาเปิดให้ลงคะแนนไม่ได้

(๒) กระดาษลงคะแนนลับทุกใบต้องมีลายเซ็นของประธานกรรมการ โดยในบัตรจะระบุลำดับ หมายเลขของผู้สมัครที่ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามตัวอักษร

(๓) กรรมการมีสิทธิลงคะแนนได้เพียงหนึ่งเสียงโดยให้ทำเครื่องหมาย X ลงในช่องว่างสี่เหลี่ยม หน้าหมายเลขที่เลือก

(๔) การทำเครื่องหมายอื่นใด หรือไม่ทำเครื่องหมาย X ในช่องที่เลือก ให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

(๕) ก่อนการลงคะแนน ให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันแสดงว่ากล่องที่จัดไว้ใส่บัตรลงคะแนนเป็น กล่องเปล่าไม่มีบัตร

(๖) กรรมการแต่ละคนทยอยลงชื่อรับกระดาษลงคะแนนที่โต๊ะรับบัตร

(๗) เมื่อกรรมการได้รับบัตรลงคะแนนและทำการลงคะแนนในกล่องใส่บัตรแล้ว ห้ามมิให้ เปิดเผยว่าตนลงคะแนนให้แก่ผู้สมัครรายใดจนกว่าจะมีการประกาศผลคะแนนการคัดเลือกแล้วเสร็จ

(๘) ภายหลังกรรมการคนสุดท้ายที่อยู่ในห้องประชุมลงคะแนน ได้หย่อนบัตรลงคะแนน ในกล่องแล้ว ถ้าประธานกรรมการสอบถามที่ประชุมในลักษณะว่า มีกรรมการท่านใดที่ยังไม่ลงคะแนน หรือไม่ ถ้าไม่มีกรรมการเห็นเป็นอย่างอื่น ถือเป็นเวลาปิดการลงคะแนน แต่ถ้ามีกรรมการขอให้

ที่ประชุมรอกกรรมการอื่น ให้ประธานกรรมการวินิจฉัย ทั้งนี้ หลังเวลาปิดการลงคะแนน จะไม่มีการลงคะแนนในประเด็นนี้อีก

(๙) ในระหว่างที่ยังไม่ปิดการลงคะแนน กรรมการมีสิทธิลงคะแนนได้ แม้จะไม่ได้รอฟังการแสดงวิสัยทัศน์ก็ตาม

ข้อ ๑๘ การนับคะแนนในการลงคะแนนลับ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้มีกรรมการนับคะแนนจำนวนสามคน จากการเสนอชื่อของคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ชานชื่อและนับคะแนน

(๒) เมื่อนับคะแนนแล้วเสร็จ ให้กรรมการนับคะแนนประกาศคะแนนผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับลงมาถึงผู้ได้รับคะแนนน้อยสุด โดยให้ถือว่าผู้ได้รับคะแนนมากที่สุดได้รับการคัดเลือกเพื่อทำสัญญาจ้างและมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นเลขาธิการต่อไป กรณีมีผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน ให้ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๙ วิธีการลงคะแนนเปิดเผย ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้มีกรรมการนับคะแนนจำนวนสามคน จากการเสนอชื่อของคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่นับคะแนน

(๒) การลงคะแนน จะใช้วิธียกมือหรือชานชื่อก็ได้ โดยให้เป็นไปตามที่ประชุมตกลงกัน

(๓) เมื่อนับคะแนนแล้วเสร็จ ให้กรรมการนับคะแนนประกาศคะแนนผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับลงมาถึงผู้ได้รับคะแนนน้อยสุด โดยให้ถือว่าผู้ได้รับคะแนนมากที่สุดได้รับการคัดเลือกเพื่อทำสัญญาจ้างและมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นเลขาธิการต่อไป กรณีมีผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน ให้ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๔

การทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้งเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเจรจาต่อรองแทน จำนวน ๕ คน เพื่อดำเนินการตกลงค่าจ้าง หรือเงื่อนไขการจ้างกับผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะอนุกรรมการเจรจาต่อรองตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเงินและบัญชี ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง และผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เป็นอนุกรรมการสรรหา

ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือกลุ่มของสถาบันที่รับผิดชอบเป็นเลขานุการ

ข้อ ๒๑ ให้คณะอนุกรรมการเจรจาต่อรองได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน ว่าด้วยอัตราเบี้ยประชุมของประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการ ในคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะอนุกรรมการเจรจาค่าตอบแทน ตกลงค่าจ้างหรือเงื่อนไขการจ้างกับผู้ได้รับการคัดเลือกได้แล้ว ให้เสนอผลการตกลงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ และเสนอประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างแทนคณะกรรมการต่อไป

กรณีผู้ได้รับการเลือกเป็นเลขาธิการ ไม่สามารถตกลงค่าจ้างหรือเงื่อนไขการจ้างได้ ภายในสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือกหรือมีหนังสือขอลอนตัว ให้สถาบันรายงานต่อคณะกรรมการโดยเร็วเพื่อให้คณะกรรมการมีมติเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ทั้งหมดหรือให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผู้ผ่านการสรรหาจากคณะอนุกรรมการสรรหาแล้วอีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ บุคคลที่ได้ยื่นใบสมัครตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็นเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติสมัยวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้แล้ว ให้ถือว่าเป็น “ผู้สมัคร” ตามประกาศฉบับนี้ และการดำเนินการใด ๆ ที่คณะกรรมการหรือสถาบันได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็นเลขาธิการก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายและประกาศฉบับนี้

ข้อ ๒๔ กระบวนการคัดเลือกเลขาธิการ สมัยวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ซึ่งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งเป็นเลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติสมัยวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อนหน้านี้ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามประกาศนี้ และเป็นการดำเนินการตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อนุทิน ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน